

## MISE EN PLACE D'UNE EQUIPE D'AGENTS DE SECURITE SUR LE SITE DE GOLBEY

Suite à l'injonction de la Préfecture de mettre en place une équipe d'agents dédiée à la surveillance du SSI (Système de Sécurité Incendie) sur le site de Golbey, la Direction a recruté 6 ETP pour couvrir une présence 24h/24 et 7j/7. Leurs missions seront diverses et variées. La CGT avait demandé à plusieurs reprises qu'ils s'occupent de la sûreté et notamment des fermetures de nuit des bâtiments, de répondre aux sonnettes de nuit pour éviter que ce soit l'IDE, seule dans son service qui s'en charge.

En revanche, la Direction encore par souci de rationalisation, souhaite leur confier des missions d'accueil et d'admissions. La CGT le déplore pour 2 raisons. Cela supprime 2 postes d'adjoints administratifs sur Golbey (redéployés sur NHE) et leur travail les weekends ayant une répercussion sur leur rémunération. Les agents de sécurité titulaires du SSIAP 1, diplôme reconnu pour gérer l'incendie et la sécurité n'ont ni la formation de standardiste, d'agent d'accueil et/ou d'adjoint administratif. Il s'agit bien de professions complètement différentes ne pouvant se substituer dans les conditions optimum.

## POINT FINANCIER DE L'ETABLISSEMENT

Le résultat financier 2022 montre un déficit d'un peu plus de 15 Millions d'€ malgré une nette amélioration de l'activité par rapport à 2021 et même d'avant la crise Covid. Les dépenses restent néanmoins bien supérieures aux recettes.

L'EPDR 2023 (Etat Prévisionnel des Dépenses et des Recettes) n'est pas validé par l'ARS à ce jour mais les projets ci-dessous y figurent déjà pour ambitionner la hausse de l'activité et donc des recettes.

Projet développement activité 2023	Date mise en œuvre intégrée aux prévisions	Détail/commentaire
Nouvelle unité de gériatrie subaigue	1 <sup>er</sup> sept 2023	12 lits, bât.Schuman
Augmentation du capacitaire de soins intensifs neuro (USINV)	1er janvier 2023	
Augmentation du capacitaire de Réanimation	1 <sup>er</sup> octobre 2023	
Augmentation du capacitaire d'hépatogastro-entérologie (HGE)	1 <sup>er</sup> septembre 2023	Retour aux 8 lits antérieurs

QR Code pour accéder au site



OU via le lien du site :

<https://www.syndicatcgtemiledurkheim88.com>



CENTRE HOSPITALIER



ÉMILE DURKHEIM





COMpte RENDU  
CSE (ANCIEN  
CTE)  
21 JUIN 2023

LE COMITÉ  
SOCIAL D'ÉTABLISSEMENT



Si besoin n'hésitez pas à nous contacter :

 03 29 68 75 26

 2 avenue Robert Schuman,  
88000 EPINAL

 [syndicat.cgtemiledurkheim88@ch-ed.fr](mailto:syndicat.cgtemiledurkheim88@ch-ed.fr)

## DEPLOIEMENT DES CREDITS SEGUR

Suite à la crise sanitaire, l'ARS a accordé le financement de 9,6 ETP supplémentaires au CHED qui seront répartis de la façon suivante :

Pool de remplacement IDE	4 ETP
Dispositif d'appui aux soins	3 ETP
Brancardage AS	1 ETP
Aide AS en imagerie (échographies)	0,5 ETP
Magasinier PUI	0,6 ETP
AS en service d'onco-pneumo	0,5 ETP
Total	9,6 ETP

## DEMANDE SUBVENTION CLACT

L'ARS subventionne à 50% les projets présentés par les établissements ayant pour objectif l'amélioration des Conditions de Travail des agents au sein des hôpitaux et établissements médico-sociaux du Grand Est.

Le CHED a présenté 2 dossiers :

- L'achat d'un tracteur tireur pour les chariots de linge d'une valeur de 7763€.
- La formation au management éthique pour les cadres de l'établissement.

La CGT a voté pour le 1er projet et a demandé pour le second que les formations soient financées par le biais du plan de formation de l'hôpital afin de ne pas obstruer un autre projet répondant mieux aux critères d'amélioration de la QVT pour TOUS.



## CHEQUES CADEAUX REMIS AVEC MEDAILLES DU TRAVAIL

Depuis 2 ans, il n'y avait plus de prime remise avec les médailles du travail. La CGT avait demandé expressément que soit revu cette décision. Lors des remises de médailles du mois de mai 2023, la Direction a octroyé des chèques cadeaux d'une valeur de 75 € ainsi que des chocolats à chaque médaillés et retraités de l'année (78 agents et retraités). La Direction en revanche a refusé l'effet rétroactif sur les 2 années passées.

## FINANCEMENTS hôpitaux de France

Le CHED a obtenu une subvention de 100 000€ des hôpitaux de France afin d'améliorer la Qualité de Vie au Travail des agents. En concertation avec les organisations syndicales les dépenses déjà réalisées ont été :

- Achat de tables, chaises et paravents complémentaires pour le self du NHE,
- Achat de nouvelles tables, fauteuils pour la cafétéria du NHE,
- Achat de mobilier extérieur pour la terrasse de la cafétéria (commandé mais pas encore livré...!)
- Achat de matériel pour l'espace détente (massage etc...)



**Il reste environ 74 000€ à dépenser...  
N'hésitez pas à nous faire part de vos idées  
pour améliorer VOS conditions de travail...**

## CAMPAGNE DE FINANCEMENT DES HEURES SUPPLEMENTAIRES



La CGT a demandé qu'une nouvelle campagne de financement des heures supplémentaires soit réalisée sur le CHED. La Direction a validé :

- Au delà de 100 heures supplémentaires, elles seront intégralement payées
- De 50 à 99 heures supplémentaires, la moitié des heures seront payées (ex. 80heures supp. : 80-50 = 30 heures. 15 heures seront payées).

## POINT SUR LE REMPLACEMENT INTERIMAIRE PARAMEDICAL



La Direction nous informe avoir de plus en plus recours à l'intérim pour le recrutement du personnel paramédical. Ce dispositif serait globalement satisfaisant, permettant de répondre rapidement aux besoins et ainsi de soulager le personnel permanent puis de diminuer les heures HUBLO.

## Organisation IDE/AS en chirurgie

L'organisation "test" en 12h15 mise en place depuis janvier 2023 en Chirurgie permettant un temps de transmission aux équipes a été discutée. Le bilan avait été présenté comme positif et bien accepté par le personnel. S'agissant d'horaires dérogatoires et non légales, les OS et suite à des retours d'agents en poste mécontents ont souhaité revoir ce point. Il est demandé de représenter le cycle avec 3 IDE en 12h, ce qui avait été refusé par la Direction avant le démarrage de ce cycle.

Une réévaluation est demandée pour le mois de septembre.

## CYCLES AS en USLD

Un nouveau cycle de 12h pour les aides soignantes de l'USLD a été présenté pour démarrage prochainement.

- 2 AS de 6h30 à 18h30
- 1 AS de 8h30 à 20h30
- 1 AS de 9h00 à 21h00

Soit 12h d'amplitude de travail avec 1 pause de 30 minutes.

Ce cycle est présenté pour maintenir l'effectif constant à 12,1ETP. Il n'y aura aucune suppression de poste.

Etant donné que ce nouveau cycle est à l'initiative des agents en poste, la CGT valide l'instauration de ce nouveau cycle mais précise la lourdeur du travail en 12h et exige qu'en aucun cas la durée hebdomadaire ne dépasse 48h. La CGT réclame également une réévaluation à 6 mois.



**Les certificats de vaccination des agents collectés par la DRH pendant la crise COVID ont tous été détruits...**