





Si besoin n'hésitez pas à nous contacter :

 03 29 68 75 26

 2 avenue Robert Schuman, 88000 EPINAL

 syndicat.cgt@ch-ed.fr

QR Code pour accéder au site



OU via le lien du site :
<https://www.syndicatcgttemiledurkheim88.com>

COMPTE RENDU CHSCT
30 NOVEMBRE 2022

SYNDICAT CGT



Proposition de nouvelle organisation des Instances en 2023

Suite à la réforme de la FPH, le CSE devient l'instance unique de dialogue social. Elle regroupe l'ancien CTE et le CHSCT. Le nombre de sujets à y aborder est donc très nombreux. La Direction souhaite effectuer une "phase test" pour que cette instance se déroule en 2 temps sur 1 journée. Le matin une formation spécialisée de 2 h puis l'après midi le CSE de 13h30 à 15h30.

La CGT s'y oppose considérant que ce temps d'échange est bien trop court au regard des nombreux sujets à y aborder. **Le bien être du personnel est devenu un enjeu majeur pour la survie de nous tous et de notre hôpital!!! c'est un sujet à ne plus prendre à la légère et à PRIORISER.**

Bilan des AT de Janvier à Novembre 2022

101 accidents de travail dont 45 avec arrêt représentant 1396 jours d'absence.
Les agents principalement concernés sont : IDE AS ASHQ

RÉSULTAT DES AT PAR CATEGORIE DE PROFESSIONNEL, MOTIF ET SERVICE

PRINCIPALES CATEGORIES		MOTIFS		PRINCIPAUX SERVICES				
IDE	32	31%	Chute	14	13,9%	EHPAD GERIATRIE	19	18,8%
AS	40	39%	Manut.	24	23,7%	Soins de suite	10	9,9%
ASHQ/AEQ	16	15,8%	AES/coupure	12	11,8%	SAU	6	5,9%
Ouvrier	4	3,9%	Agression	11	11,8%	Pneumo	5	4,9%
			Trajet	6	5,9%	Réanimation	6	5,9%
			Objet/Masse statique	6	5,9%	Chirurgie	4	3,9%
			Autres	28	27,7%	Magasin Logistique	4	3,9%
						Médecine	6	5,9%
						Neuro	3	2,9%

Un recensement des matériels et des rappels d'utilisation seront réalisés prochainement et notamment des appareils de levage pour les malades.

Ça c'est une excellente nouvelle ! Arrivée d'un médecin du Travail



- Le Dr Philippe MASSON consultera les agents sur Épinal 2j/mois et Remiremont 1j/mois de 9h00 à 16h00.
- RDV de 20 minutes et en priorité donné aux agents exposés aux rayons ionisants.
- Son bureau est situé à côté de celui de Mme Claudon psychologue au niveau 1 Aile B (couloir au fond de la DRH).
- Le secrétariat sera assuré par Mme Souvay (Dir.des Soins de Remiremont)

La CGT salue ce recrutement tant attendu mais souhaite un temps de consultation plus important. Le nombre d'agents sur le CH justifie largement un temps plein.

Radioprotection : point sur le CHED

2 personnes sont identifiées CRP* sur le CHED. Mme Audrey Saint-Dizier et Mr Michel Chanussot + 1 contrat passé avec la société Alara.

*CRP (Conseiller en Radioprotection)

- Leur rôle : veiller au risque induit par les expositions aux rayons ionisants dans l'établissement.

Il n'y a plus de représentant CRP au Bloc opératoire depuis juin. Une candidature avait été transmise à la Direction des Soins mais est restée sans réponse. Les devis d'équipement de protection transmis à la Direction de l'Ingénierie restent également sans réponse.

Au niveau du bilan de dosimétrie : les mesures restent stables par secteur d'activité.

Attention : une réorganisation de la radioprotection au CHED est donc à prévoir. Les mises à jour des fiches individuelles d'exposition faites le 10/11/2021 sont en attente de validation faute de médecin du travail.

L'ASN (Agence de Sécurité Nucléaire) procédera à une inspection en février 2022.

Accompagnement des cadres de santé

Mme Claudon, psychologue rapporte que les cadres de proximité ont exprimé un sentiment de mal être, d'épuisement professionnel, de quotidien consacré à la gestion de l'urgence (absentéisme, matériel,..) et ont vu augmenter leur charge de travail.

Il y a une augmentation de l'absentéisme de l'encadrement et un turn over important. Elle rapporte un manque de collaboration avec les directions, les services supports et les représentants syndicaux. Plusieurs COPILS sont prévus pour trouver une solution à ces problématiques.



Le Document Unique (DU)

Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels est obligatoire dans toutes les entreprises. Le DU a été envoyé par le service qualité à tous les responsables de services en début d'année pour mise à jour des risques identifiés. Transmis à 68 secteurs, 53 services ont retourné le document mis à jour. Suite à l'évaluation des risques identifiés, un plan de prévention doit être établi en concertation avec les membres du CHSCT.

Objectifs 2023 : 1er trimestre MAJ du DU par les services. Mai-Juin réunion de travail pour identifier un plan de prévention.

Questions CGT



- Subvention de 100 000€ octroyée par Hôpitaux de France pour l'amélioration des conditions de travail : les OS seront conviées bientôt pour faire un point.
- Ergonomie des postes de secrétariats médicaux : redéploiement et réorganisation générale en cours
- Grandes difficultés éprouvées sur le site de Laufromont. Surcharge de travail très importante liée au manque de personnel et arrêts de travail nombreux. L'équipe CGT a rencontré les agents à plusieurs reprises ainsi que la Direction sur le sujet pour mettre fin au problème.