DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

BILAN DE VOTRE EQUIPE CGT

CGT CH ÉMILE DURKHEIM



UNE ÉQUIPE ENGAGÉE ET DYNAMIQUE

CGT

DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

LES SITES DU CHED

NHE



EHPAD CEDRE BLEU



GOLBEY



SAMU



ST JEAN



EHPAD LAUFROMONT



ARCHIVES VOIVRE

- 6 SITES
- 1798 AGENTS
- 626 LITS ET PLACES MCO/EHPAD -

CGT

DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

NOTRE ÉQUIPE










- **14 DÉLÉGUÉS SYNDICAUX**

1 équipe pluridisciplinaire et présente sur l'ensemble des sites du CHED

- **1 BUREAU A GOLBEY**
- **1 BUREAU A ÉPINAL**







DREAM TEAM

VOS REPRESENTANTS SYNDICAUX CGT CH EMILE DURKHEIM

DU CENTRE HOSPITALIER ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

CENTRE HOSPITALIER ÉMILE DURKHEIM



Elisabeth Da Silva
Secrétaire générale
Aide Soignante
Secrétaire F3SCT - Elue CSE
CME - CSIRMT - Conseil de surveillance



Alexandra Ketschker
ASH - Pool remplacement NHE



Nadine LUMANN
IDE
HDJ Onco Pneumo
NHE -
Elue CSE



Nathalie HOUOT
Adj.Administrative
Numérisation
Golbey -
Elue F3SCT et CSE



Marina ROLANDI
Adj. Administrative
Pharmacie
NHE -
Elue F3SCT et CSE



Isabelle DURAND (ZAZA)
Magasinière
Pharmacie - NHE
Elue F3SCT



Olivier PREVOT
Agent de sécurité -
Chef de poste - NHE
Elu F3SCT



Laëtitia POPPING
Cadre de Santé - IFSI IFAS
Elue CSE



Marie Berchier
Préparatrice - Pharmacie
Elue F3SCT



Margaux DIDIER
Diététicienne - NHE
Elue CSE



Amandine VAXELAIRE
Diététicienne - NHE



Séverine Laurence
AMA - Chirurgie NHE
Elue CSE



Julien FRENOIS
Brancardier - NHE
Elu F3SCT et CSE

CGT

DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

VIE & ACTIONS SYNDICALES

ACTION!





CGT

DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

PARTICIPATION AUX INSTANCES



CES 4 DERNIÈRES ANNÉES, LES ÉLUS CGT ONT PARTICIPÉ À

- 13 CSE - 10 CSE EXTRAORDINAIRES
- 13 F3SCT - 7 F3SCT EXCEPTIONNEL
- 13 CME
- 13 CONSEIL DE SURVEILLANCE

RÔLE DES INSTANCES

LIEUX DE DECISIONS ORGANISATIONNELLES ET INSTITUTIONNELLES EN PRESENCE DE LA DIRECTION, DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL, DES MEDECINS ...

CGT

DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

PARTICIPATION AUX INSTANCES PARITAIRES



- CAPL - CAPD
- CCP
- CONSEIL DE DISCIPLINE
- CONSEIL MÉDICAL

RÔLE

- LES CHANGEMENTS D'ÉCHELONS.
- LES TABLEAUX D'AVANCEMENT DE GRADE QUI PERMETTENT AUX AGENTS D'OBTENIR UNE PROMOTION DE GRADE.
- LES CONTESTATIONS SUR L'APPRÉCIATION ANNUELLE ET SUR LA NOTATION.
- POUR LA TITULARISATION DES STAGIAIRES, LA PROLONGATION DU STAGE ET DU LICENCIEMENT EN COURS DE STAGE.
- A LA DEMANDE D'UN AGENT TITULAIRE, POUR UN REFUS DE L'ADMINISTRATION DE LUI ACCORDER UNE FORMATION, UN TEMPS PARTIEL, UN DÉTACHEMENT OU UNE DISPONIBILITÉ ETC…

CGT

DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

PARTICIPATION AUX INSTANCES MÉDICO-SOCIALES





RÔLE

- CVS (CONSEILS DE VIE SOCIALES)
- ASSEMBLÉES GÉNÉRALES

EHPAD LAUFROMONT ET CÉDRE BLEU

- PARTICIPE A LA VIE ET REGLEMENT DES EHPADS
- PARTICIPATION AUX REUNIONS DE RECONSTRUCTION DE L'EHPAD DE THAON LES VOSGES.

CGT

DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

ACCOMPAGNEMENT ET CONSEILS AUX AGENTS



- 70 AGENTS ACCOMPAGNÉS POUR ENTRETIEN PRÉALABLE À SANCTION DISCIPLINAIRE

- ACCOMPAGNEMENT ET CONSEILS AUX AGENTS AU QUOTIDIEN



(JURIDIQUES, DROITS, ACCOMPAGNEMENTS RÉDACTION COURRIERS, ORIENTATION VERS ORGANISMES COMPÉTENTS...)

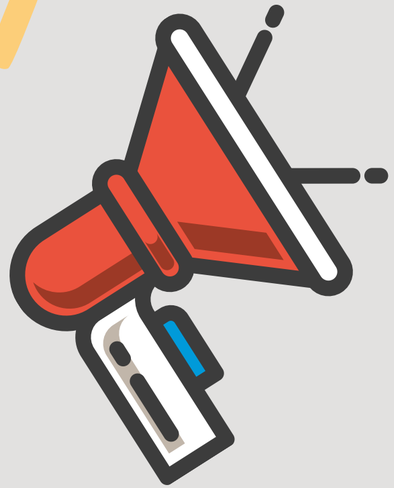


CGT

DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

L'INFORMATION SYNDICALE AUX AGENTS

- 20 RÉUNIONS D'INFORMATION DANS LES SERVICES
- FLYERS APRÈS CHAQUE INSTANCE
- COMMUNICATIONS FÉDÈRALES + INFOS INSTITUTIONNELLES RÉGULIÈRES
- SITE INTERNET
- VISITES DANS LES SERVICES DE JOUR COMME DE NUIT



CGT

DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

RÉUNIONS PERMANENTES



- FSEI (FICHE DE SIGNALEMENT D'ÉVENEMENTS INDÉSIRABLES)
- CMDE (COMMISSION DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI)
- RENCONTRE TRIMESTRIELLE DIRECTION (DG ET DRH)

CGT
DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

RÉUNIONS PERMANENTES



- COFO (COMMISSION DE FORMATION)
- LDG/GTT (LIGNES DIRECTRICES DE GESTION / GUIDE DE GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL

CGT
DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

RÉUNIONS PERMANENTES



- CTDS (COMITÉ TERRITORIAL DE DIALOGUE SOCIAL)
- CLACT (CONTRAT LOCAL D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL)
- CSIRMT (COMMISSION DES SOINS INFIRMIERS, DE RÉÉDUCATION ET MÉDICO TECHNIQUE)
- CDU (COMMISSION DES USAGERS)

CGT

DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

GROUPES DE TRAVAIL



- QVT (GROUPES DE TRAVAIL QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL)
- SEXISTE (HARCÉLEMENT ET ÉGALITÉ AU TRAVAIL)
- HSST (HOPITAL SANS TABAC)
- AT/MP (ACCIDENTS DU TRAVAIL/MALADIE PROFESSIONNELLE

CGT
DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

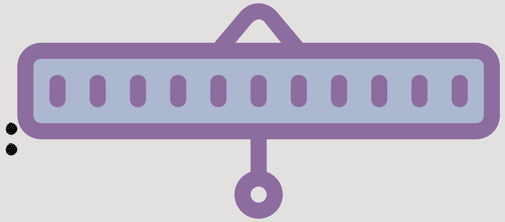
& VOS DÉLÉGUÉS SE FORMENT S'INFORMENT EN PERMANENCE

FORMATIONS DISPENSÉES PAR L'UD OU L'USD :



- ÉLU CSE => 1 SEMAINE
- ÉLU F3SCT => 1 SEMAINE
- AT/MP (ACCIDENTS DU TRAVAIL/MALADIES PRO
- S'IMPLIQUER ET PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT
- COGITIEL

DISPENSEES PAR LA FÉDÉ SANTÉ ACTION SOCIALE :



- LDAJ (JURIDIQUE AVANCÉ) => 2 SEMAINES
- FUSION DES ETABLISSEMENTS
- ÉLÉCTIONS PROFESSIONNELLES
- SÉCURITÉ SOCIALE

CGT
DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

VOS DÉLÉGUÉS & LEURS MANDATS EXTÉRIEURS

- CAF
- MDPH
- CPAM
- UGECAM
- MNH
- CDCA
- CGOS ...

ALLOCATIONS FAMILIALES
Caf des Vosges

SÉCURITÉ SOCIALE
l'Assurance Maladie

mdph
MAISON DÉPARTEMENTALE DES PERSONNES HANDICAPÉES

GROUPE UGECAM
Soigner, rééduquer, réinsérer : la santé sans préjugés

MNH

C.G.O.S
...tion sociale & solida...

CE QUI SIGNIFIE QU'AU SEIN DE VOTRE SYNDICAT CGT, DES DÉLÉGUÉS SONT EN MESURE DE RÉPONDRE ET DE VOUS ACCOMPAGNER DANS VOS DÉMARCHES AUPRÈS DE CES ORGANISMES.

CGT

DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

VOS DÉLÉGUÉS RENCONTRENT LES POLITIQUES



- LES DÉPUTÉS DU TERRITOIRE : S.VIRY RÉGULIÈREMENT ET C.NAEGELEN.

- MME LA PRÉFÈTE : NOVEMBRE 2023



- LE PRÉSIDENT DU CONSEIL DE SURVEILLANCE ET MAIRE D'EPINAL : P.NARDIN AU BESOIN

- LE MINISTRE DE LA SANTÉ - ROUSSEAU LORS DE SA VISITE AU CH REMIREMONT

CGT

DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

LES MANIFESTATIONS



- RÉFORME DES RETRAITES
- DÉFENSE DE L'HÔPITAL PUBLIC ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL...









CGT
DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

NOS EXEMPLES DE REVENDICATIONS



- ACCÈS AU PARKING SOUTERRAIN POUR TOUS LES AGENTS POUR L'ÉQUITÉ.
- PROBLÈMES DE GESTION TOXIQUE ET DE COUCHES DÉCISIONNELLES QUI NE DÉCIDENT PAS .
- CARTOGRAPHIE DES POSTES AMÉNAGÉS POUR ÉVITER LES RETRAITES ANTICIPÉES.
- ÉQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE/VIE PRIVÉE RESPECTANT LA RÉGLEMENTATION.
- 3 SEMAINES DE VACANCES EN ÉTÉ
- ET PLEIN D'AUTRES ENCORE...



CGT

DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL

NOS PRINCIPALES RÉUSSITES





- RÉFECTIONS DES SALLES DE PAUSE (CB-GOLBEY…)
- MISE EN PLACE DE SOLUTIONS DE PROTECTION DES AGENTS
- FIN DE L'AGE MAXIMAL POUR LA TITULARISATION À 45 ANS
- TITULARISATION EN MASSE
- ACCOMPAGNEMENT DES 12H (SERVICES ETC…)
- DÉFENSE DES OUTILS ET CONDITIONS DE TRAVAIL (ENDOSCOPIE-AUTOMATISATION DES PORTES-ERGONOMIE SECRETARIATS…
- ET PLEIN D'AUTRES ENCORE…



Bravo et merci!!



Défense



Engagement

Convivialité




CGT C.H. RAMBERVILLERS VOSGES
cgt
VOSGES


RENT a CAR
PHARMACIE


NE
JAMAIS LÂCHER
OPTIQUE
LAFAYETTE


Nous voulons du concret!!!
Hopital et Ehpad


PARIS
cgt
CHU DIJON
www.cgt21.fr


CGT
DU CENTRE HOSPITALIER
ÉMILE DURKHEIM D'ÉPINAL
THANKYOU