

## PASSAGE EN 12H EN USLD

Après un bon mois d'essai, le retour est plutôt positif dans l'ensemble. Quelques axes d'amélioration sont à retravailler mais à ce jour la satisfaction du personnel est réelle et la qualité de vie au travail est améliorée.

Un questionnaire sur les 12h à été distribué sur l'ensemble du pôle PASSER afin de recueillir les souhaits des agents quant à cette organisation de temps de travail.

## Charte SSG

La CGT souligne qu'il existe plusieurs chartes sur le SSG et qu'il devient urgent de n'en définir qu'une seule. La Direction a acté et sélectionnera la plus adaptée pour validation. Nous y veillerons attentivement.

## Droit au remords

La CGT demande qu'il y ai une nouvelle possibilité pour les agents de recourir au droit de remords. En effet, la campagne d'inscription à été portée sur intranet en plein été et les modalités ont été modifiées par l'état lésant certains agents n'ayant pas souhaité y recourir. Afin de bénéficier des avantages en cours, la Direction doit rouvrir une session avant septembre 2024. Nous demandons expressément que la Direction ouvre une nouvelle session le plus rapidement.

CENTRE  
HOSPITALIER



ÉMILE  
DURKHEIM

QR Code pour  
accéder au site



OU via le lien du site :  
<https://www.syndicatcgttemiledurkheim88.com>

Un nouveau numéro  
pour nous joindre en **07.87.15.33.02**  
tout temps



Réagissez, défendez-vous, syndiquez-vous !  
**Rejoignez la CGT**



**COMPTE RENDU  
CSE (ANCIEN  
CTE)  
3 OCTOBRE 2023**

**LE COMITÉ  
SOCIAL D'ÉTABLISSEMENT**



Si besoin n'hésitez pas à  
nous contacter :



03 29 68 75 26  
07.87.15.33.02



2 avenue Robert Schuman,  
88000 EPINAL



[syndicat.cgt@ch-ed.fr](mailto:syndicat.cgt@ch-ed.fr)

## Charte dispositif d'appui aux soins

Les professionnels affectés sur ces postes verront leur temps de travail basé sur 37h30 hebdomadaire à compter de janvier 2024 sauf avis médical contraire ou souhait contraire de l'agent.

### Révision des principes de stagiairisation



La règle de l'obligation de quotité de travail à 100% pour être stagiairisé vient d'être abrogée. Dorénavant, tout agent remplissant les conditions n'étant pas à temps plein pourra prétendre à la stagiairisation. La CGT demande que les négociations sur les LDG accélèrent.

### Réorganisation HDJ MPR + création poste AS

Nouveaux horaires de 7h30/jour pour l'IDE du lundi au vendredi de 8h30 à 16h30 permettant d'absorber l'activité du service et de ne plus générer d'heures négatives. La création du poste d'AS permettra l'accueil de 4 à 6 HDJ supplémentaires et de réaliser certains actes compliqués et risqués en doublon AS/IDE.

### Uniformisation horaires AP en maternité et Unité Kangourou

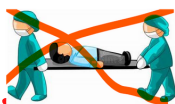


Afin d'assurer une prise en charge 24h/24 et 7j/7, les AP verront leurs horaires uniformisés sur l'ensemble des secteurs à savoir 7h-19h de jour et 19h-7h de nuit pour une durée de travail effective de 11h30.

### Installation d'un brancardier H24

Cela faisait longtemps que la décision était attendue, c'est désormais acté, un brancardier sera maintenant présent sur le créneau 6h-7h30. 1 ETP a été accordé dans le cadre du SEGUR et permettra d'assurer la continuité H24 du brancardage. Le weekend, 2 brancardiers seront présents en journée et 1 de nuit.

Une demande d'un second brancardier de nuit à été faite à la Direction.



## Anonymisation des badges

Nous avons remonté à la Direction les problématiques rencontrées par certains agents concernant les incidences d'avoir leur nom et prénom apposé sur leur badge. Certains ont été retrouvés par des patients et ennuyés à titre personnel. Mr le Directeur a accepté que les badges soient revus pour les agents du SAU uniquement. Nous indiquant qu'il s'agissait d'une obligation réglementaire, il ne souhaite pas revenir sur sa décision et n'appliquera pas l'anonymisation à l'ensemble des agents tel que nous l'avions demandé.

### Dématérialisation des fiches de paie à compter de janvier 2024

A partir de janvier 2024, les fiches de paie ne seront plus envoyés en papier. Elles seront disponibles sur une boîte aux lettres numérique "DIGIPOSTE" accessible par chaque agent où seront consignées ses fiches de paie.

Il suffira au préalable de transmettre une adresse e-mail valide, s'en suivra la réception d'une invitation à se connecter. Il sera toujours possible de cocher une case demandant l'envoi par papier.

### Contrats d'Allocation d'Etudes

Cette année, le CHED accompagne financièrement 7 étudiants en école d'infirmière. En contrepartie, l'élève se doit d'exercer la profession à la sortie d'école au CHED pendant au moins le double de la durée de sa scolarité.

## Financement hôpitaux de France

### Dépenses déjà réalisées

LIBELLES	SERVICES	prix TTC
banquettes fauteuils tables chaises	Cafétéria du personnel	13 271,10
complément tables chaises paravent	self NHE	4 155,28
divers selon listing	espace détente massage VHE	5 097,45
tables + bancs	Terrasse ext. Cafétéria du personnel	4 463,00
		<b>26 986,83</b>

### Dépenses à venir (74 000 €)

Une subvention de 100 000 € avait été alloué au CHED il y a plus de 2 ans. Il reste pas moins des 3/4 à dépenser. Lors de la dernière réunion, il a été demandé que soient priorisées les réfections de locaux détente des sites anciens tels que Cèdre Bleu et Golbey.

De nouvelles acquisitions de mobilier extérieur pour Golbey sont demandées également.

S'il reste du budget, des pièges à bruit pour la cafétéria du NHE et des décorations sur les murs restés très blancs dans de nombreux services seront installés.

### Présentation du fonctionnement d'une nouvelle cellule de recrutement

Face à la difficulté croissante de recruter des professionnels de santé et notamment médicaux, le CHED a mis en place une cellule de recrutement sur le GHT et une application permettant une présence accrue sur les réseaux sociaux.



La CGT a demandé si les stages de 3ème et apprentissages étaient acceptés dans l'établissement.

stages de 3ème : ils sont acceptés après analyse du dossier et uniquement dans les services hors soins. Apprentissages : l'hôpital reçoit positivement les candidatures après analyse également des dossiers et besoins.

### Espace détente pour les agents

Tout est prêt...enfin presque..



un nouvel espace détente à été aménagé dans les modulaires de l'ancienne direction. Il sera possible aux agents de bénéficier de créneaux de soins dès lors que la Direction aura dégagé du temps aux soignants avec un temps dédié.