




Si besoin n'hésitez pas à nous contacter :

 03 29 68 75 26

 2 AVENUE ROBERT SCHUMAN, 88000 EPINAL

 syndicat.cgt@ch-ed.fr

QR CODE POUR ACCEDER AU SITE



OU via le lien du site :
<https://www.syndicatcgttemiledurkheim88.com>

COMPTE RENDU CTE DU 14 JUIN 2022 SYNDICAT CGT



PROJET DE CONVENTION DE DIRECTION COMMUNE ENTRE LES 4 ETABLISSEMENTS

ORGANIGRAMME DIRECTION COMMUNE

- CH E. Durkheim site Epinal, Golbey - CH Beatrix de Lorraine site Remiremont
- Directeur Général Adjoint : Stéphan HUDRY
- CH E. Durkheim-CH Remiremont-CH Haute Vallée de la Moselle-
- Directeur d'établissement : Dominique CHEVEAU
- CH de la Haute Vallée de la Moselle sites le Thillot et Bussang
- Directeur délégué Bussang : Moussa FILALI
- CH Val du Madon sites Mirecourt, Mattaincourt
- Directeur délégué : Nora LAROUJ

Avis :La CGT ayant reçu les documents trop tard s'interroge sur toutes les missions du directeur général et préfère s'abstenir.

Mise en place d'une ligne supplémentaire de transfert médicalisé secondaire sur l'établissement support.

PROJET DE CRÉER UNE LIGNE SUPPLÉMENTAIRE SMUR
SECONDAIRE JONCTION
EPINAL/ REMIREMONT
EPINAL/ NANCY

Pour cela il faut trouver un médecin urgentiste en sachant que l'on a déjà un conducteur, un ou une IDE L'idée de créer un équipage supplémentaire sur Epinal dans le but d'une mission de santé public.

Avis :La CGT à approuvé le projet.

Bilan plan de formation 2021

- 2224 départs en formation soit 5896 jours réalisés soit 41267 heures de formation
- Budget dépensé 1 280 721 euros

Cadrage financier plan formation 2023

- Montant prévisionnel 55 465 909 euros
- Construction du plan en automne
- Enveloppe dédiée/ Psy ou ASE ou Diét
- **Pas d'action diplômante en 2023** pour consacrer l'argent aux actions demandées dans les services.

Élections professionnelles

Publication d'informations relatives aux critères de validation au respect de la parité.

Modalités d'attribution prime en soins critiques

118 euros mensuel pour un agent temps plein. Rétroactif à compter de janvier 2022

La direction propose l'attribution systématique à hauteur de 50% aux professionnels partagés sur une des UF ciblées par le texte.

Changement cycle de travail assistante médico- administrative

Pédiatrie : Après avoir rencontré les agents la CGT approuve
Gynécologie : Idem

Horaires IDE Bloc opératoire

Bloc opératoire : Après avoir rencontré les agents la CGT approuve.

Présentation des comptes financiers et affectation des résultats

Les OS soulignent ne pas avoir pas reçu de documents sur ce point.

Mme Olivier présente les comptes

Constat :

- Augmentation des effectifs
- Mesures Ségur non financées
- Baisse activités
- Dépenses énergie +++

Un travail est en cours pour le financement de la destruction du VHE

Projet plan d'organisation interne des secours

Les objectifs du POIS reste inchangés :

- Définir les mesures d'organisation et les moyens nécessaires que l'établissement mettra en œuvre en cas de sinistre, pour protéger les occupants et les biens hospitaliers.
- Exercice plan blanc d'ici à la fin de l'année

Point étape travaux ADOPALE Pharmacie

problème important de stockage des palettes
Réflexion en cours sur un centre mutualisé entre Épinal et Remiremont

Évolution du système d'information

Téléphonie : Mr Cheveau doit rencontrer la direction Nationale Orange pour une mise en place à leur charge d'un service qui fonctionne.