

COMPTE RENDU

CTE

8 DECEMBRE 2021

Questions CGT

Intégration des AMA (assistante médico administratif) dans les services.

Pour la Direction des soins ce n'est pas une priorité.

Inauguration NHE

La CGT tient à souligner les oublis dans les invitations des associations et partenariats lors de l'inauguration ainsi que les remerciements des dons liés au COVID.

Remplacement de la psychologue du travail.

Suite à l'absence du médecin du travail et prochainement d'un congé de maternité la CGT s'interroge sur le suivi des agents en difficultés psychologiques.

La question est à l'étude.

Problématique HGE

Inquiétude concernant le départ d'un praticien.

SYNDICAT CGT

Pool de remplacement par spécialité.

La CGT demande que chaque pool puisse avoir son pool de remplacement et que chaque agent soit encadré sur un pool de spécialité sur des périodes plus longues.

Une réflexion sera engagée sur le sujet.

Secrétariat SAU CMJU

La CGT signale une importante charge de travail dû à l'augmentation des consultations médico-judiciaire.

RTT TELETRAVAIL

La DRH explique que les horaires sont comptés en 35 h et que les agents n'ont pas le droit aux RTT.

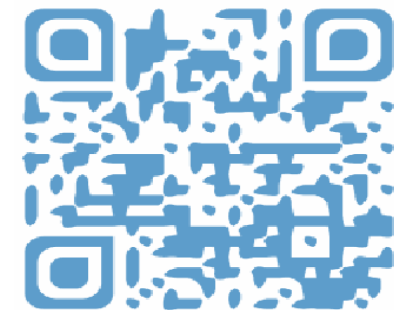


Le syndicat CGT vous présente tous ses vœux et vous souhaite une très belle année.

COMPTE RENDU CTE

8 décembre 2021

QR CODE



Lien : ou via le lien du site :

[http://](http://www.syndicatcgtémiledurkheim88.com)

[www:syndicatcgtémiledurkheim88.com](http://www.syndicatcgtémiledurkheim88.com)

**SI BESOIN N'HESITEZ PAS A
NOUS CONTACTER !**

TEL : 03.29.68.75.26

ADRESSE : 2 av. Robert
Schuman—Epinal

MAIL : syndicat.cgt@ch-ed.fr



Organisation des secrétariats

Médicaux GOLBEY

Les agents ont travaillé et validé le cycle en équipe, la CGT approuve donc à l'unanimité le projet.

La modification des horaires IDE ophtalmo Maison de Santé Saint Jean est reportée : Un test doit être fait en janvier à la demande des agents.

Présentation des cycles AS et ASH Cèdre Bleu

Le nouveau cycle a été travaillé à la demande des agents, l'objectif était de réduire les horaires coupés.

Approuvé à l'unanimité.

Cycles IDE onco-pneumo et AS médecine B

Le cycle n'a pas été accepté car semaine glissante de 58 h (non réglementaire).

IDE Onco Pneumo

La CGT a approuvé avec l'accord des agents, la CFDT s'est abstenue.

Présentation des évaluations des nouvelles organisations NHE

Aucune information n'a été apportée de la Direction des Soins.

Cependant des évaluations sont en cours et l'expérience est plutôt positive.

Projet Hublo

60 à 70 % des missions sont pourvues par Hublo en moyenne 600 professionnels sont inscrits.

Présentation du plan de formation.

Les besoins institutionnels restent une priorité pour l'établissement.

Les études promotionnelles sont un engagement de la direction (mobilisation sur un métier ou un manque).

Projet de convention direction commune Val du Madon.

Un organigramme est présenté.

Modification du protocole de péren- nisation des emplois.

La direction souhaite un ajout dans le processus de passage en CDI des MERM (manipulateurs d'électro-radiologie médicale).

La CFDT veut revenir sur la stagiarisation des plus de 45 ans, la direction n'est pas d'accord.

En revanche, la direction n'est pas contre des ajustements dans les années à venir.

La CGT approuve, la CFDT vote contre. la CGT demande qu'il soit écrit que l'agent qui revient de CM ou CLD retrouve son poste dans le NHE

Point de déploiement du RIS/ PACS (système d'information et de gestion de l'imagerie du département).

Le projet est commun sur les 2 établissements RIS (paramétrage commun) PACS (outil de stockage diffusion de l'image).