

QUESTIONS CGT

Réintégration des personnels non vaccinés : A ce jour il reste 5 personnels concernés. Les autres ont quitté définitivement l'établissement. La loi pour leur réintégration n'étant pas encore en vigueur, il sera discuté de leur retour à ce moment.

Point financier :

l'EPRD (Etat Prévisionnel des Dépenses et Recettes) n'est pas encore validé par l'ARS. Il sera présenté à la prochaine instance.

Le PPI (Plan Pluriannuel d'Investissement) 2023 sera l'exécution de celui de 2022 puisque l'ensemble des investissements 2022 n'ont pas été réalisés.

Médaille du travail et prime associée :

Depuis 2 ans, il n'était plus remis de prime avec la médaille du travail. Vous avez été nombreux à nous en informer. La CGT a demandé sa remise en place. La Direction a procédé à l'achat de cartes cadeaux pour les remises de cette année. La CGT demande la rétroactivité de ces chèques cadeaux et remercie pour ce retour en arrière qui n'est qu'un juste retour de longues années passées à travailler à l'hôpital.



QR Code pour accéder
au site



OU via le lien du site :

<https://www.syndicatcgtemiledurkheim88.com>



COMPTE RENDU
CSE (ANCIEN CTE)
16 MARS 2023

LE COMITÉ
SOCIAL D'ÉTABLISSEMENT



Si besoin n'hésitez pas à
nous contacter :



03 29 68 75 26



2 avenue Robert Schuman,
88000 EPINAL



syndicat.cgt@ch-ed.fr

Élection des titulaires et adjoints au FS (CHSCT) et autres instances Ont été élu(e)s :

CSE (Comité Social d'Etablissement)

Titulaire : Patrick Genay - CFDT
Adjointe : Géraldine Adinolfi - CFDT

CME (Commission Médicale d'Etablissement)

Titulaire : Elisabeth Da Silva - CGT
Adjointe : Christine Da Cruz - CFDT

CDU (Commission des Usagers)

Titulaire : Nathalie Houot - CGT
Adjointe : Géraldine Adinolfi - CFDT

COFO (Commission de Formation)

Titulaires : Marina Rolandi - CGT - Géraldine Adinolfi - CFDT - Emmanuel Henry - SUD
Adjoints : Margaux Didier - CGT - Francine Goury - CFDT - AD - SUD

Point sur la charte du Pool de remplacement

Intervention d'une AS du pool pour expliquer leurs conditions de travail. Elles rencontrent des difficultés notamment car elles n'interviennent pas que sur la filière MCO mais également sur les EHPAD et sur des services très spécifiques tels que le SAU, l'Odonto. Il est très compliqué de s'adapter - Il arrive que dans une même journée, l'agent sur le pool soit transféré sur 3 sites distincts (Laufromont, Nhe, Golbey). Il a été convenu que seul l'Administrateur de garde (Directeur ou Directeur Adjoint) peut donner son aval sur ces transferts inter-sites dans une même journée. Si la nécessité existe, elle doit rester exceptionnelle. Il a été demandé une compensation pour les AS concernées : Mr Letellier doit apporter une réponse.

La CGT y veillera .



Point sur la charte du dispositif d'appui aux soins (AS détachés)

La charte n'est pas validée et nécessite des ajustements qui seront travaillés en groupes de Travail - La CGT demande que les agents passent en 37h30 pour leur donner l'accès aux RDV médicaux et pour rétablir l'équité entre l'ensemble des agents du CHED.



Loi RIST et incidences

Nous avons tous entendu parler de la loi RIST qui concerne l'ensemble des hôpitaux de France et le CHED n'y échappe pas. Il s'agit de plafonner les rémunérations des médecins intérimaires et remplaçants. Sur le principe, la loi est justifiée, en revanche dans la pratique très complexe à mettre en place sans dommages collatéraux pour les patients et agents hospitaliers. A ce jour, Le Directeur nous dit manquer d'anesthésistes. Il pourrait y avoir des incidences sur la maternité, la chirurgie mais également sur les lits de SSR. Mr le Directeur annonce que ces problématiques ne devraient durer au pire que jusqu'à la rentrée de septembre et que l'ensemble du personnel en CDD sera maintenu.

La CGT ne manquera pas de vous tenir informés sur l'application de cette loi dans notre hôpital et défendra auprès des tutelles le maintien des activités de l'ensemble de l'offre de soins.

Guide de gestion du temps de travail

Il a été convenu que le nouveau syndicat de cadres (CFE-CGC) participe aux groupes de travail sur ce sujet avec l'ensemble des OS et la Direction. Des fiches de travail seront travaillées en amont des instances.

Utilisation des crédits SEGUR

Pour rappel et suite à la crise COVID, l'ARS avait accordé la création de 9,6 postes ETP. Il a été acté la création de :

- 3 AS détachés
- 4.4 IDE sur le pool de remplacement
- 1 brancardier
- 0.5 AS en Imagerie
- 0,7 Magasinier à la PUI

Autonomisation du secteur médico-social

La Direction souhaite distinguer les gestions managériales et décisionnelles des EHPAD et du MCO puis rapprocher les EHPAD du CHED et Remiremont.

La CGT veillera au bon fonctionnement de cette réorganisation.

Organisation IDE/AS en chirurgie

Mme Rouillhet a présenté l'organisation test mise en place depuis janvier 2023 en Chirurgie. Un temps de transmission supplémentaire à été défini. Le bilan est présenté comme positif et bien accepté par le personnel. Cela génère un Temps additionnel de 1h45 et la sécurité et qualité des soins semblent améliorées. S'agissant d'horaires dérogatoires et non légales, les OS, souhaitent retravailler avec les agents concernés ce point.

Mise à jour des tableaux d'assignation ASHQ

Mr le Directeur rappelle les principes de l'assignation. Il s'agit d'assurer la sécurité immédiate des patients hospitalisés dans les services avec l'effectif minimum de grève. Il est donc maintenu que les ASHQ ne sont pas réquisitionnés et évoque même le fait que les services de consultation ne devraient voir aucun agent assigné.