

SITUATION DES URGENCES

SMUR DE NUIT : UNE FERMETURE QUI S'INSTALLE DANS L'INDIFFÉRENCE

La fermeture récurrente de la ligne SMUR la nuit suscite une inquiétude croissante pour la CGT, tant elle devient banalisée.

Aux Urgences, l'organisation estivale reste floue, et les conditions de maintien des activités ne sont toujours pas arrêtées à ce jour.

Pour la CGT, il est inacceptable de s'habituer à cette situation critique.

Nous appelons à une mobilisation collective de l'ensemble des acteurs, afin que chacun prenne enfin ses responsabilités face à la dangerosité évidente pour les usagers et les professionnels.



Le Docteur Contini, PH de Saint Dié, arrive à temps plein sur le SAU d'Epinal.



COMPTE FINANCIER 2024 : L'HÔPITAL EN DÉFICIT, MALGRÉ UNE ACTIVITE EN HAUSSE

La direction a présenté un compte financier 2024 déficitaire, malgré une activité en hausse.

L'ARS refuse désormais de mettre la main à la poche, exigeant l'auto-suffisance à tout prix.

La direction nous annonce donc des mesures d'"efficacité": mutualisations, économies, suppressions...

Ce n'est pas sans nous rappeler le plan de performance d'avant COVID.

Pour rappel : l'hôpital n'est pas une entreprise

Notre mission : c'est de soigner et non pas de générer des profits!!!



**L'austérité tue l'hôpital.
La santé n'a pas de prix.**

ARRIVEE DU NOUVEAU DIRECTEUR



Suite au départ de M. Cheveau, M. David Larivière prendra ses fonctions de nouveau Directeur du CHED courant septembre.

Ancien Directeur général adjoint puis Directeur par intérim au CHR Metz-Thionville de 2021 à 2023, il a également exercé au Ministère de l'Économie et au Ministère des Armées.

La CGT lui souhaite la bienvenue, en espérant qu'il saura être attentif aux réalités du terrain, à l'écoute des agents et des partenaires sociaux, et engagé dans une dynamique de respect des professionnels et de qualité de prise en charge des patients.

NOUVELLE PRESIDENCE DE CME

Mme Katy Didier Petit à été élue PCME et Mr Jean Marc Lalot Vice Président. La CGT félicite ces 2 praticiens, salue la parité et leur souhaite pleine réussite dans l'exercice de leur mandat.

VOTRE EQUIPE CGT, toujours auprès de vous et à votre écoute,

LA CGT VOUS SOUHAITE UN BEL ÉTÉ, AVEC DES MOMENTS DE REPOS BIEN MÉRITÉS POUR PRENDRE SOIN DE VOUS, COMME VOUS LE FAITES CHAQUE JOUR POUR LES AUTRES."

C'est décidé, je rejoins la CGT



**COMPTE RENDU
DU
24 JUIN 2025**

**COMPTE RENDU
DU
25 JUIN 2025**

site CGT CHED :
<https://www.syndicatcgttemile.durkheim88.com>



N'HÉSITÉZ PAS À NOUS CONTACTER :



03.29.68.75.26

07.87.15.33.02

2 avenue Robert Schuman,
88000 EPINAL

syndicat.cgt@ch-ed.fr





CYCLE AS EN USLD : Le cycle proposé n'a pas été retenu du fait d'irrégularités et de la non concertation avec les équipes.

12h EFFECTIFS : La CGT demande la remise en place des 12h effectifs à la place des 11h30. Le temps de pause repas ne pouvant être pris sans dérangement. Une évaluation de la Direction sur la nécessité et la faisabilité sera faite.

AS ET ASH AUX SOINS de Golbey :

La CGT à la demande des agents a sollicité la généralisation de l'horaire 7h30-19h30 sur l'ensemble des services de Golbey. La CGT ne cessera jamais de prôner l'équité et l'harmonisation entre services et agents. Une évaluation par la Direction va également être réalisée sur ce point.

ASH ET 12h SUR LE SITE DE GOLBEY :

Par souci d'équité avec les ASH du NHE et autres professionnels de Golbey et à la demande des agents, la CGT a proposé le passage en 12h pour les ASH du site de Golbey. Malgré le refus de la direction, nous continuerons à porter votre voix.

CYCLE BRANCARDIERS :

À l'écoute des brancardiers, le cycle de travail continue d'évoluer pour mieux concilier besoins des services et conditions de travail. Un test en horaires 8h-18h est en cours. Rien n'est encore figé : une nouvelle évaluation sera faite au prochain CSE. La CGT restera attentive à vos retours.

AS DU SALON DE SORTIE :

Les AS du salon de sortie partagent leur pause déjeuner avec les patients, assurant une présence continue et bienveillante. La CGT demande que ce temps soit intégré au temps de travail effectif. Ce dispositif rencontre une forte satisfaction auprès des patients, des ambulanciers et des équipes. C'est validé par la Direction, tout comme le changement d'horaire : 8h30-16h00

Lors du dernier CSE, la direction a proposé d'élargir la plage horaire du soir jusqu'à 22h (au lieu de 21h). Les agents concernés ont exprimé leur refus. Les organisations syndicales, dont la CGT, ont fait des propositions alternatives.

La CGT a demandé que l'agent de sécurité, actuellement en charge du standard téléphonique et de la sécurité, se consacre uniquement à la sécurité, et qu'un agent administratif de nuit soit recruté en renfort.

La direction n'a pas retenu ces propositions et choisit de maintenir l'organisation actuelle.

Pour la CGT, c'est reconnaître un dysfonctionnement... sans rien faire pour y remédier.

TRAVAUX D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL



CHALEUR EXCESSIVE DANS CERTAINS SECTEURS :

ÉTÉ APRÈS ÉTÉ – TOUJOURS RIEN À GOLBEY

Depuis deux ans, plusieurs secteurs de Golbey subissent des températures insupportables, parfois au-delà de 30°C, faute de climatisation fonctionnelle.

Chaque été c'est pareil : *"les pièces sont introuvables, une solution est à l'étude"*... mais rien ne change, et agents comme résidents continuent de suffoquer.

La CGT a une nouvelle fois donné l'alerte et exigé une solution rapide et durable.

Il semblerait que le prestataire DALKIA ait enfin engagé des réparations, avec un redémarrage progressif du système annoncé au 26 juin.

Certains secteurs ont été identifiés sur NHE, des solutions vont être apportées.

Depuis plusieurs mois, des infiltrations au plafond des vestiaires centraux du NHE provoquent des flaques d'eau au sol, représentant un risque de glissade et d'accident du travail.



La CGT a signalé la situation, mais la direction indique qu'il s'agit d'une fuite sur l'alimentation générale en eau du bâtiment, rendant toute intervention complexe car nécessitant une coupure d'eau totale.

La réparation demanderait une coordination technique importante, ce qui retarde la mise en œuvre.

En attendant, une solution dite « temporaire » est prévue :



- Installer des seaux suspendus au plafond pour recueillir l'eau, en lieu et place de ceux posés au sol.

Pour la CGT, il est urgent de sécuriser les lieux et de régler le problème à la source.

PARKING AERIEN TOUT VA BIEN...OU PRESQUE :



Pas d'inquiétude à avoir : le bureau d'études assure que le parking aérien ne risque pas de s'effondrer.

Mieux encore : on pourrait même y installer des panneaux solaires...

Parce que tant qu'à ne pas réparer, autant rentabiliser la structure !

Pour la CGT, ce type de réponse rassurante n'efface en rien les inquiétudes des agents qui y stationnent chaque jour.

DEMENAGEMENT DE L'ADMINISTRATION DANS SCHUMAN :