

## QUESTIONS CGT

**Incident badge du 08/02** : Dû à l'Intervention d'un prestataire extérieur (gestionnaire badges) : Écrasement d'une partie des données d'individus et de badges. Cet incident a permis d'identifier les secteurs à prioriser sur le contrôle d'accès dans le cas d'un prochain incident. Déverrouillage en urgence et chek list faites pour les agents de sécurité. Retour CREX prochainement.

### Ergonomie et réorganisation des secrétariats :

Changement de responsables chargées de revoir le parcours patient dans sa globalité et l'ergonomie des postes de travail. Des difficultés ont été exprimées sur les rapports avec ce nouvel encadrement : la méthode et façon de s'exprimer ne sont pas toujours adaptées. Sera revu. Des achats de claviers, souris et repose-pieds seront prochainement réalisés en attendant une refonte des locaux suite à l'étude sur le parcours patient et l'affectation des potentiels nouveaux secrétariats.



QR Code pour accéder  
au site



OU via le lien du site :

<https://www.syndicatcgttemiledurkheim88.com>



COMPTE RENDU  
FS (ANCIEN CHSCT)  
16 MARS 2023



**LA FORMATION SPÉCIALISÉE  
DU CSE**

Si besoin n'hésitez pas à  
nous contacter :



03 29 68 75 26



2 avenue Robert Schuman,  
88000 EPINAL



[syndicat.cgt@ch-ed.fr](mailto:syndicat.cgt@ch-ed.fr)

Suite aux élections professionnelles du 8 décembre 2022, le 1er FS et CSE constitués de ses nouveaux représentants à été installé le 16 mars dernier.

### **Élection du nouveau secrétaire et secrétaire Adjoint au FS (CHSCT) Ont été élues :**

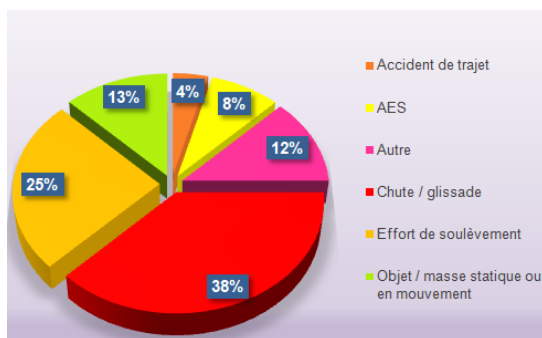
Secrétaire titulaire : Elisabeth Da Silva - CGT  
Secrétaire adjointe : Stéphanie Simonin - Sud

### **Bilan des AT du 01/01/23 au 10/03/23**

24 accidents de travail dont 12 avec arrêt représentant 218 jours d'absence CONTRE 22 sur la même période en 2022.

De nombreuses chutes liées à des glissades ont été observées. Il a été demandé de revoir l'heure du nettoyage des ascenseurs puis le renforcement du salage sur les accès VHE/NHE.

#### **RÉSULTATS DES AT PAR MOTIF**



### **Accès gratuit au parking pour les PMR (Personnes à Mobilité Réduite) et personnel de nuit.**

Il était prévu des tickets dans les secrétariats pour les PMR. Le Travail est en cours avec Mme Imhoff dans le cadre du travail globalisé sur le parcours patient.

Aussi, la Direction a validé l'accès au parking N-1 du NHE au personnel de nuit à titre gratuit. Elle revient vers nous sur la plage d'ouverture et les modalités d'accès.

### **Info encadrement :**

Mme Grandhaye, Directrice des Soins annonce son remplacement au 19/06 par Delphine Clerc, ancienne Directrice des Soins adjointe de Mme Ettwiller.

Mme Lydie Fernandez a pris ses fonctions de cadre de pôle du médico-technique.

Mme Carole Houberton assure l'intérim de cadre de pôle du PASS.

Mme Garnit (nouveau recrutement) prendra ses fonctions de cadre de pôle en remplacement de S.Girardet.

Sophie Guery quittera l'établissement au 01/07/23.

4 postes vacants de cadre de proximité sur le CHED : SSG - MPR / St Jean / Onco Pneumo / Gériatrie. 2 cadres vont sortir de l'école.

Mme Meurville cadre de la MIMIT sera remplacée par une cadre venant de Nancy.

### **Accompagnement des cadres de santé :**

Mme Claudon, psychologue rapporte que les cadres de proximité ont exprimé un sentiment de mal être, d'épuisement professionnel, de quotidien consacré à la gestion de l'urgence (absentéisme, matériel,..). Des activités collectives ont été mises en place pour resserrer les liens. 10 participants à chaque séance. La Direction a engagé le recrutement de 2 ETP d'assistante administrative pour les seconder sur leur partie administrative. Il s'agit d'une phase expérimentale. Si elle s'avère concluante, il est envisagé une extension à l'ensemble des services et une pérennisation de ces postes. Le Directeur a accordé 1/2 journée de télétravail par semaine aux cadres.

### **Conditions de travail du standard dysfonctionnements de la téléphonie**

Quotidiennement, les échanges téléphoniques intra et extra-hospitaliers dysfonctionnent avec tous les dangers que cela représente. La Direction nous explique que l'hôpital est en contentieux avec Orange (opérateur) et CISCO (matériel) sur le sujet. Patience...est la seule réponse apportée à ce jour !!!

### **EHPAD Laufromont : point sur la charge de travail et les organisations**

Mr Filali avoue que l'effectif en place et identifié à l'ouverture ne correspond pas au besoin réel. Il rencontrera l'ARS et le Conseil Départemental à ce sujet. L'intérim sur le poste d'AS sera pérennisé. La CGT propose de mettre systématiquement 1 ASHQ de remplacement du pool sur Laufromont. Il sera nécessaire d'améliorer la collaboration entre les IDE, AS et ASH.

Le pathos n'est pas revu suffisamment souvent. La dépendance ++ nécessitant un accompagnement en personnel plus important.

#### **Petits déjeuners :**

Tjs pas de fiche de poste. Mme Olivier est OK pour que les ASHQ donnent le petit déjeuner aux résidents sauf contre ordre explicite à l'agent par le cadre. La CGT demande qu'il soit écrit qu'il s'agit d'un dépassement de tâche et qu'il n'incombe ni à l'ASHQ, ni à l'AS ni à l'IDE ou au Cadre mais à la Direction d'en prendre la responsabilité. Pour rappel, jadis, les ASHQ d'hôtellerie étaient formées à donner les repas.

En voilà une bonne nouvelle :



Un nouveau Médecin coordonnateur a pris ses fonctions sur les 3 Ehpads depuis la semaine dernière : Dr Christine Cornement. Nous lui souhaitons la bienvenue

### **Agent de sécurité à GOLBEY**

La commission de sécurité à de nouveau émis un avis défavorable fin 2022 à Golbey. Constat : Ecart important entre maintenance et exploitation. Peut être ajouter des détecteurs incendies avec report sur Epinal. Agents de sécu d'Epinal non habilités à se rendre sur Golbey. L'IDE du secteur A est de nuit trop souvent dérangée par les ouvertures de portes et alarmes de la cuisine et doit quitter son service de façon récurrente dans l'insécurité. La CGT souhaite qu'un agent de sécurité de nuit soit mis en place sur Golbey (incendie et sûreté).

