

RETOUR SUR L'INTRUSION EN ODONTOLOGIE ET CHIRURGIE

Rappel des faits

Le 05 septembre 2023 après-midi, une intrusion de deux individus a été constatée au sein de notre établissement. L'un d'eux aurait brisé une vitre, au sein du service de chirurgie à l'aide d'une barre de fer.

La Direction a décidé de réunir la FS du CSE en session extraordinaire du fait de la gravité des faits. Cela a permis d'échanger sur le plan sécurité de notre établissement mais aussi sur l'impact psychologique que cela a engendré sur les agents et les éventuels patients, présents au moment des faits.

Une enquête judiciaire a été ouverte par la Police Nationale d'Epinal, qui est intervenue sur place, et qui a procédé à l'arrestation de l'auteur des dégradations.

La formation spécialisée extraordinaire du 13 septembre a proposé :

- La mise en place des boutons / touches sur **TOUS** les téléphones fixes et portables de l'établissement, reliés directement au service sécurité.
- Une formation complémentaire « sûreté » de 30 mn, ajoutée à la formation sécurité / incendie pour **TOUS** les agents
- Revoir les ouvertures de portes trop nombreuses au niveau de l'entrée Nord
- Une note d'information à été diffusée à l'ensemble des services, afin de sensibiliser les agents sur la sécurité en cas d'intrusion et les agents et patients présents ont pu bénéficier d'un accompagnement psychologique s'ils le souhaitaient.



**Réagissez, défendez-vous, syndiquez-vous !
Rejoignez la CGT**

QR Code pour
accéder au site



OU via le lien du site :
<https://www.syndicatcgtmileurdurkheim88.com>

**Un nouveau numéro
pour nous joindre en 07.87.15.33.02
tout temps**

**Nos prochaines permanences
sur les sites extérieurs**



LAUFROMONT

16 OCTOBRE
15 NOVEMBRE
13 DECEMBRE

CEDRE BLEU

20 OCTOBRE
16 NOVEMBRE
18 DECEMBRE

SAINT JEAN

27 OCTOBRE
24 NOVEMBRE
8 DECEMBRE

**CENTRE
HOSPITALIER**



**ÉMILE
DURKHEIM**



**COMPTE RENDU FS
(ANCIEN CHSCT)
2 OCTOBRE 2023**



**LA FORMATION SPÉCIALISÉE
DU CSE**

Si besoin n'hésitez pas à
nous contacter :



03 29 68 75 26
07.87.15.33.02



2 avenue Robert Schuman,
88000 EPINAL



syndicat.cgt@ch-ed.fr

Sécurité :

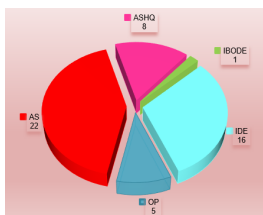
Bilan des AT du 01/01/23 au 31/08/23

62 accidents de travail dont 35 avec arrêt représentant 1188 jours d'absence CONTRE 78 sur la même période en 2022.

18 AT sont liés à des efforts de soulèvement, 12 à des chutes et glissades.

Des formations à la manutention seront proposées sous différents formats (tutos, e-learning, prestations sur site..)

PRINCIPAUX GRADES CONCERNES



Bilan de la radioprotection sur l'établissement

La fonction a été externalisée à la société ALARA qui met à disposition des techniciens chargés de veiller à la non surexposition des agents à la radioactivité et aux bonnes normes des matériels et locaux. Il en ressort que le personnel d'Odontologie est le plus exposé selon les dosimètres. Une formation de sensibilisation des risques en e-learning sera faite. Un inventaire des matériels (tabliers plombés..) et les achats nécessaires seront faits également. N'hésitez pas à nous signaler tout manquement à ce sujet!!!

Bilan de l'équipe sécurité mise en place sur le site de Golbey

Outre les problématiques de cycles, la CGT a alerté sur le fait qu'il n'était plus possible pour les patients de prendre la télévision le soir après 18h et le week-end du fait de la suppressions des hôtesse d'accueil depuis l'arrivée des agents de sécurité. Une solution rapide à été demandée. Là aussi nous y veillerons.

Conditions de travail :

EHPAD Golbey et Cèdre bleu - locaux et équipements :

Vous nous avez remonté vos problématiques de locaux et d'équipements vétustes ainsi que l'absence de salles de pause embolisées pour d'autres fonctions. La CGT a demandé et obtenu le remplacement immédiat des laves plats-bassins défectueux. Un premier est déjà arrivé en USLD, 2 autres arriveront en HB4 et au village d'ici 1 tout petit mois. Les laves vaisselles font aussi parti d'une demande de modernisation sur l'ensemble des sites.

Concernant les salles de pause au Hébergements, une étude de faisabilité en fonction des locaux disponibles va être menée pour en créer de nouvelles. Le problème de manque de climatisation a également été évoqué. Les travaux seront engagés prochainement et la climatisation refonctionnera pour l'été prochain!



Au Cèdre Bleu, la CGT a demandé que la salle de pause soit totalement rénovée et si possible agrandie.

Au village, des stores seront installés au niveau de la mezzanine.

Logistique poches solutés de la pharmacie vers la Réanimation :

La CGT a demandé que ces poches de solutés extrêmement lourdes soient transportées par les AGV (tortues). Il n'est plus question que ces charges continuent d'être prises en charge par des agents avec un système de transport modernisé tel qu'il existe sur NHE. La faisabilité existe, la Direction doit s'en préoccuper.

Ergonomie des postes de secrétaires :

Depuis un certain temps nous interrogeons la direction sur l'ergonomie des postes de secrétaire. Quelques mesurtes sont réalisées sporadiquement et pas équitablement. La CGT a donc initié un questionnaire puis face aux nombreux retours à établi un diagnostic qu'elle a transmis à la Direction pour actions rapides de leur part. Là encore n'hésitez pas à nous remonter vos problématiques de postures et équipements de travail.

Questionnaire sur la QVT (Qualité de Vie au Travail) réalisé par la Direction auprès des Cadres

Il en ressort majoritairement une certaine satisfaction. Il existe tout de même un point d'alerte sur la bienveillance. La DRH propose d'étendre ce questionnaire à l'ensemble du personnel.

QUESTIONS CGT

Cartographie des postes aménagés

Face au nombre en constante augmentation d'agents rendus inaptes à leurs fonctions du fait des difficultés de leurs postes, principalement pour les AS, la CGT demande qu'une cartographie des postes aménagés et aménageables soit clairement établie afin d'ouvrir des possibilités plus nombreuses de reclassement à ces agents.

Transports sanitaires au SAU de 6h à 8h

Face aux réelles difficultés d'obtenir des ambulances privées sur ce créneau et générant d'importantes désorganisations au SAU, l'ARS a accordé qu'un service de transport interne soit crée entre Epinal et Remiremont. Un achat d'ambulance est en cours.

Service de santé au travail

Vous êtes nombreux à avoir des difficultés de reprise du travail suite à des arrêts maladie plus ou moins longs. Entre le passage chez les médecins experts, le comité médical, le médecin du travail, la durée est souvent très longue et donc les indemnités de traitement diminuées. Nous demandons à ce que la politique de prise en charge des agents de retour de congé maladie soit écourtée et surtout mieux accompagnée par le médecin du travail et la DRH.

Vacances de postes

Nous demandons à ce que TOUTES les vacances de postes soient publiées en interne sur l'intranet afin d'offrir la possibilité à tous de postuler !!!