

Médico-technique

Mutualiser le plateau d'Imagerie Médicale
Regrouper les PUI
Créer une plateforme pharmaceutique
Développer la pharmacie clinique et la conciliation médicamenteuse
Développer la biologie moléculaire
Créer une Equipe Mobile d'hygiène
Développer l'information médicale au niveau du territoire et améliorer l'archivage médicale au niveau du territoire
Mettre en avant le droit des patients et des résidents
Promouvoir l'activité soignante
Faire progresser le management
Promouvoir une culture d'établissement fondée sur le sens et la bienveillance
Structurer les services supports
Adapter la gouvernance de l'établissement et du GHT
Définir les modalités de coopérations territoriales structurées
Mettre en place d'une plateforme d'échange de données au sein du GHT
Faire converger des dossiers patients informatisés
Renforcer la sécurité informatique
Finaliser l'installation dans le NHE
Accompagner les projets structurants
Programmer le devenir du site du vieil Hôpital
Accompagner le déménagement IFSI (2024)
Solutionner le stockage des solutés
S'engager dans le Développement Durable

Le projet de gouvernance et management

Mettre en avant le droit des patients et des résidents
Promouvoir l'activité soignante
Faire progresser le management
Promouvoir une culture d'établissement fondée sur le sens et la bienveillance
Structurer les services supports
Adapter la gouvernance de l'établissement

SYNDICAT CGT

Adapter la gouvernance du GHT

Le projet social

Redonner du sens
Renforcer l'autonomie des équipes
Améliorer la communication
Renforcer la fidélisation et l'attractivité vis-à-vis des professionnels

Le projet Qualité

Améliorer l'implication du patient/résident et de son entourage
S'engager dans une politique de développement durable

Le projet système d'information

Définir les modalités de coopération territoriale structurées
Mettre en place d'une plateforme d'échange de données au sein du GHT
Faire converger des dossiers patients informatisés
Renforcer la sécurité informatique

Le projet immobilier

Finaliser l'installation dans le NHE
Accompagner les projets structurants
Programmer le devenir du site du vieil Hôpital
Accompagner le déménagement IFSI (2024)
Solutionner le stockage des solutés
S'engager dans le Développement

La CGT a bien évidemment approuvé ce projet ambitieux !

Nous resterons mobilisés pour que celui-ci soit mis en œuvre et insistons sur le « remettre l'humain au coeur de notre métier...en prenant soin des patients mais également des agents » en demandant de participer aux réunions de déploiements



COMPTE RENDU Gouvernance et projet d'Établissement Avril - Mai 2022

QR CODE



Lien : ou via le lien du site :

[http://
www:syndicatcgtémiledurkheim88.com](http://www.syndicatcgtémiledurkheim88.com)

**SI BESOIN N'HESITEZ PAS A
NOUS CONTACTER !**

TEL : 03.29.68.75.26

**ADRESSE : 3 av. Robert
Schuman - Epinal**

MAIL : syndicat.cgt@ch-ed.fr



COMPTE RENDU CTE DU

24 mars et 4 mai 2022

Le 24 mars dernier nous a été présenté en CTE les organisations de la direction commune en vue d'établir les bases du nouveau projet d'Établissement.

L'objectif est d'aller plus loin notamment avec la présentation du projet d'Établissement.

PRESENTATION DE LA GOUVERNANCE DE TERRITOIRE FONDEE SUR :

Des ambitions communes :

Qui reposent sur l'offre hospitalière qui sera fondée sur la proximité des patients et des spécialités dans les Vosges.

Des ambitions stratégiques :

Un Groupe Hospitalier Epinal / Remiremont de Recours

Des ambitions managériales :

Attirer et fidéliser les professionnels

Des ambitions de direction :

Promouvoir un modèle économique basé sur la croissance en tenant compte des coopérations et des synergies existantes.

Vous trouverez en pièce jointe

l'organigramme de direction commune

Un consensus large des établissements vis-à-vis du GHT y est favorable.

Les différentes parties prenantes, directeurs, maires, président de CME, organisations syndicales sont favorables à une coopération renforcée

L'atteinte d'une meilleure performance est un objectif principal.

Les projets doivent être de dimension territoriale, l'attractivité médicale, la graduation de l'offre de soins, le partage des compétences, et le dynamisme que cela implique incite à tendre vers ces directions ambitieuses que pourrait offrir le GHT

Après concertation, votre syndicat CGT s'est abstenu à l'unanimité lors de la mise au vote de cette nouvelle gouvernance en raison de l'absence de méthodologie, de détails de l'état des lieux en amont et en aval et de diagnostic

PRESENTATION DU PROJET D'ETABLISSEMENT 2022 -2026

Dans cette logique, le projet d'Établissement nous a été présenté le 4 mai 2022, nous allons donc essayer de vous en faire la synthèse :

Tout d'abord, le projet d'établissement sera arrêté par chaque établissement sur une vision à 5 ans.

Le projet s'inscrit dans le cadre du projet médical commun CHED et CHRT adopté le 16 octobre 2021 par les Conseils de surveillance des 2 établissements.

La stratégie pour les 2 établissements est de se positionner en établissements de recours et de maintenir l'offre spécialisée de Médecine, de chirurgie et de SMR (soins Médicaux de Réadaptation).

Le projet médical

La Médecine

Implanter une cardiologie conventionnelle
Augmenter les capacités de Réanimation
Structurer la cancérologie en lien avec l'ICL
Augmenter le capacitaire d'UNV (Unité Neuro Vasculaire)
Développer l'HGE (Hépatogastro-Entérologie)
Améliorer la prise en charge de la douleur et des soins palliatifs

La Chirurgie

Améliorer le fonctionnement des blocs opératoires
Développer la chirurgie orthopédique
Maintenir une activité de cancérologie
Développer une filière bariatrique
Réimplanter une activité d'UCA en urologie
Développer l'ORL, l'Odontologie et l'ophtalmo

Femme, Mère, Enfant

Consolider la maternité du CHED et du CHRT
Structurer la prise en charge de la pédopsychiatrie.

Structures d'aval

Développer la filière gériatrique
Développer les soins palliatifs
Développer la prise en charge de la douleur
Développer l'HAD